

## **СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!**

<b>ЕСЛИ ВЫ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА</b>	<b>ЕСЛИ ВЫ НЕ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА</b>
Профсоюзные органы представляют и отстаивают Ваши трудовые и социальные интересы перед государственными органами власти, работодателями.	Сможете ли Вы самостоятельно решить Ваши профессиональные проблемы с руководителем учреждения или напрямую с министром?
Имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую консультацию и правовую помощь Профсоюза, информационную поддержку, получить знания по охране труда.	Работник – не член Профсоюза такого права не имеет и будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату и защищать свои права в одиночку. Вам придется оплатить услуги адвоката за подготовку искового заявления и за обычную консультацию.
От Вашего имени профсоюзные органы заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры.	Где нет профсоюзной организации, то коллективный договор будет разработан по инициативе работодателя и не всегда в пользу работника.
Вы обязательно получите защиту Профсоюза при увольнении с работы по инициативе работодателя и в случае привлечения к дисциплинарной ответственности. Работник – член Профсоюза в значительно большей степени, чем его, не состоящий в Профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации, и может быть уволен по инициативе работодателя (по сокращению штата, численности работников, результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию, при наличии такого условия в коллективном договоре. При увольнении по сокращению численности и штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена Профсоюза	Не член Профсоюза такой гарантии и защиты не имеет. Вы – один на один с работодателем. Есть ли у Вас для этого достаточно знаний и сил? Не член Профсоюза будет сокращен по истечении двух месяцев после предупреждения без учета мнения профсоюзной организации.

<p>гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.</p>	
<p>Профсоюзные органы имеют право контролировать состояние охраны труда на рабочих местах. В случае получения производственной травмы в расследовании несчастного случая обязательно примет участие представитель Профсоюза. Объективность принятого решения гарантирована.</p>	<p>Уверены ли Вы в беспристрастности проведенного в одностороннем порядке расследования причин, вызвавших производственную травму? Последствия выводов комиссии, созданной по распоряжению работодателя, могут быть весьма неблагоприятны для работников.</p>
<p>Работники – члены Профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, обеспечение занятости, режима рабочего времени и времени отдыха, форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и т. д.</p>	<p>Работник – не член Профсоюза такой возможности не имеет.</p>
<p>Сила членов Профсоюза в их единении. Выше зарплата, лучше условия труда, больше безопасности на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.</p>	<p>В трудовой жизни часто возникают проблемы, с решением которых одному человеку справиться не под силу.</p>