

## ***Отвечаем на часто задаваемые вопросы.***

### ***1)Имеет ли право работодатель перевести учителя на должность воспитателя для работы в пришкольном лагере без его согласия?***

Привлечение учителя к работе в пришкольном лагере является переводом на другую работу, такой перевод возможен только с письменного согласия учителя. Данный вопрос урегулирован статьей 71, частью 1 статьи 72.1 ТК РФ. Запрещено переводить и перемещать на другую работу работника, которому она противопоказана по состоянию здоровья. В период ежегодного оплачиваемого отпуска учителя работа в пришкольном лагере может осуществляться по желанию учителя. Привлечение учителя к выполнению ремонтных работ в период школьных каникул, не совпадающий с периодом ежегодного отпуска учителя, недопустимо; в данном случае учитель может быть привлечен к организационной, методической работе в пределах объема работы по тарификации до начала каникул.

### ***2)Каким должен быть режим рабочего времени учителей в пришкольном лагере?***

Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера.

На каникулах учителя осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу в пределах нормируемой части (по тарификации) их рабочего времени, определенной им до начала каникул.

Эта же норма действует в отношении учителей, работающих в пришкольном лагере. Так что требование работать на каникулах 36 часов в неделю незаконно.

### ***3)Как должна оплачиваться их работа в пришкольном лагере?***

Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых органами управления образованием и образовательными учреждениями для учащихся той же местности, педагогические работники привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации. В случае привлечения педагогических работников к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени (с их согласия) им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.