

СОГЛАСОВАНО  
Председатель управляющего совета  
МАОУ СОШ № 46  
\_\_\_\_\_ И.А.Синякова  
«01» октября 2022 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МАОУ СОШ № 46  
\_\_\_\_\_ Т.И.Ишутина  
«01» октября 2022 года

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 46  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Е.Г. Воробьева  
«01» октября 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**муниципального образования город Краснодар**  
**средней общеобразовательной школы № 46**  
**имени Героя Советского Союза Георгия Невкипелого**  
**(МАОУ СОШ № 46)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 46 имени Героя Советского Союза Георгия Невкипелого (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» (с изменениями);

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020 № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 15.09.2022 № 4306 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 582 «Об установлении ежегодной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка её предоставления».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 46 имени Героя Советского Союза Георгия Невкипелого, (далее – МАОУ СОШ № 46), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

- условия оплаты труда заместителей руководителя;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда работников организаций устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Краснодарского края, муниципальными нормативными правовыми актами, с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Краснодарской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 46.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ СОШ № 46 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 46 формируется исходя из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ.

1.9. Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 46 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 46.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МАОУ СОШ № 46, утверждается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.08.2013 № 6414 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в дошкольном, общем и дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования».

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. В МАОУ СОШ № 46 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

№ П/П	Наименование должности	Оклад базовый с 01 октября 2022 года	Коэффициент по квалификационным уровням	Оклад с повышающим коэффициентом с 01 октября 2022 года
1.	Должности служащих первого уровня			
1.1.	делопроизводитель, секретарь-машинистка	5956		5956
2.	Должности служащих второго уровня			
2.1.	техник, техник-программист	6056		6056
2.2.	заведующий хозяйством	6056	0,04	6299
3.	Должности служащих третьего уровня			
3.1.	специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист, электроник, библиотекарь, специалист в сфере закупок	6662		6662

2.2. В МАОУ СОШ № 46 устанавливаются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам педагогических работников составляют:

№ П/П	Наименование должности	Оклад базовый с 01 октября 2022 года	Коэффициент по квалификационным уровням	метод литература	Оклад с повышающим коэффициентом с 01 октября 2022 года
1.	<i>Должности педагогических работников</i>				
1.1.	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	9146	0,08	115	9993
1.2.	педагог-психолог, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший педагог дополнительного образования	9146	0,09	115	10085
1.3.	педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-логопед, учитель, старший воспитатель, преподаватель ОБЖ	9146	0,1	115	10176

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.4. Почасовая оплата труда педагогических работников МАОУ СОШ № 46 применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта.

- за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек. При делении классов на группы, установить доплату в группах наполняемостью свыше 12 человек.

За часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной услуги.

Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги в следующем размере: педагог дополнительного образования 492,76 руб.

2.5. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» и составляют:

№ П/П	Наименование должности	Оклад базовый с 01 октября 2022 года	Коэффициент по квалификационным уровням (разряд)	Оклад с повышающим коэффициентом с 01 октября 2022 года
1.	Оклады рабочих			
1.1.	уборщик служебных помещений, сторож, дворник, вахтер, рабочий зеленого хозяйства	5855	1 разряд	5855
1.2.	рабочий по обслуживанию зданий, кухонный рабочий, кладовщик	5956	2 разряд	5956
1.3.	слесарь-ремонтник	6056	3 разряд	6056
1.4.	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6156	4 разряд	6156

2.6. При получении заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.7. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или не рабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

### 3. Оплата труда заместителей директора

3.1. Должностной оклад заместителей директора устанавливается в размере 80% от должностного оклада директора МАОУ СОШ № 46.

3.2. Должностной оклад заместителей директора подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.3. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- надбавки за интенсивность и эффективность работы;

- надбавка за интенсивность и высокие результаты;

- надбавка за сложность и напряженность;

- надбавки за выслугу лет;

- премии по итогам работы;

- премии за качество выполняемых работ;

- выплата отдельным категориям работников МАОУ СОШ № 46;

- выплата молодым специалистам.

4.1. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором МАОУ СОШ № 46 с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

4.1.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с



целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15- при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

4.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...», «Почетный ...» («Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Кубани», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Народный учитель», «Почетный работник» и т.д.);

0,15 - за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором МАОУ СОШ № 46, персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента к окладу может устанавливаться до 3,0.

4.2. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

4.2.1. За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения в размере до 30000,00 рублей.

4.2.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе в размере до 30000,00 рублей.

4.2.3. За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) в размере до 30000,00 рублей.

4.2.4. За сложность и напряжённость выполняемой работы в размере до 30000,00 рублей.

4.2.5. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей в размере до 30000,00 рублей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года до 31 августа соответствующего года.

4.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и эффективность работы устанавливаются ежемесячно.

4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10 %
- при выслуге лет от 10 лет и более - 15%.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 4.1.3. и 4.2. настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объёму учебной нагрузки (педагогической работы).

4.6. В МАОУ СОШ № 46 устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам единовременно;
- премия в связи с юбилейной датой (50 лет и далее через каждые пять лет со дня рождения).

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена и выплачивается в пределах имеющихся средств и может быть установлена в денежном и процентом выражениях.

4.7. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы и выплачивается в пределах имеющихся средств и может устанавливаться как в процентах к окладу, ставке, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётов;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

4.8. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам МАОУ СОШ № 46 единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почётных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.9. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников МАОУ СОШ № 46 в размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель).

3. Обслуживающий персонал (вахтер, гардеробщик, дворник, звукооператор, кладовщик, костюмер, кухонных рабочий, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электромонтажник, вахтер (сторож), уборщик служебных помещений, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

4.10.1. На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» (далее –Порядок).

Осуществлять доплату педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в МАОУ СОШ № 46 по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, осуществляется доплата в размере 3000 рублей (далее - доплата). Настоящий Порядок применяется к молодым педагогам, трудоустроенным до 01.01.2022, которые соответствуют по состоянию на 01.01.2022 требованиям, установленным настоящим Порядком.

4.10.2. Доплата молодому педагогу осуществляется за счёт средств краевого бюджета, в форме расчётного листа указывается наименование доплаты с формулировкой «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

4.10.3. Доплата устанавливается при условии осуществления молодым педагогом трудовой деятельности в Организации на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225, в соответствии с полученной квалификацией.

4.10.4. Днём окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в абзаце первом настоящего пункта, по дату трудоустройства молодого педагога.

4.10.5. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа, его заменяющего).

4.10.6. Доплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 01.01.2022, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).

В случае если молодой педагог трудоустроен до 01.01.2022 и на указанную дату:

являлся получателем доплаты в соответствии с Законом Краснодарского края от 03.03.2021 № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 01.01.2022 ему продолжает предоставляться доплата в соответствии с настоящим Порядком в течение 3 лет (36 месяцев) с учетом периода осуществления такой доплаты, произведённой до 01.01.2022;

не являлся получателем доплаты, но по состоянию на 01.01.2022 соответствует требованиям настоящего Порядка, ему осуществляется с 01.01.2022 доплата в соответствии с настоящим Порядком в течении 3 лет (36 месяцев).

4.10.7. Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не

менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера доплаты.

4.10.8. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

4.10.9. При заключении срочного трудового договора между МАОУ СОШ № 46 и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

4.10.10. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

4.10.11. Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. МАОУ СОШ № 46 представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МАОУ СОШ № 46 заключает трудовой договор с молодым педагогом, учитывая предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев).

4.11. На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 582 «Об установлении ежегодной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка её предоставления», МАОУ СОШ № 46 установлена ежегодная выплата с наименованием «Ежегодная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций».

4.11.1. Ежегодная выплата осуществляется за счет средств краевого бюджета, является составной частью заработной платы педагогического работника, размер выплаты 5750 рублей.

4.11.2. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МАОУ СОШ № 46, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по

1 сентября соответствующего года.

4.11.3. Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МАОУ СОШ № 46, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

4.11.4. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учёта отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учёта отработанного времени.

4.11.5. Ежегодная выплата педагогическим работникам МАОУ СОШ № 46 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

4.12. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания Управляющего Совета с учетом мнения профсоюзного комитета работников МАОУ СОШ № 46 в пределах фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 46.

Комиссия состоит из пяти человек, все являются работниками учреждения. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

## **5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

5.1 Работникам МАОУ СОШ № 46 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим работникам и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

5.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от

работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются в размере:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20 % за часы индивидуального обучения на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья
2.	за работу в классах, в которые зачислены обучающиеся ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки в классе (группе)
3.	за работу в коррекционных классах	20% от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки в классе
4.	за внеурочную деятельность в классах, в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки в классе, по курсу «Разговоры о важном»
5.	проверку письменных работ	20 % от размера заработной платы педагогической нагрузки: начальные классы (1-4), русский языка и литература, литература, родная литература (русская), современный отечественный литературный процесс, литературное чтение, русский язык, деловой русский язык, родной язык (русский), уроки словесности, математика, математический практикум, избранные вопросы математики, алгебра, геометрия, практикум по геометрии, индивидуальный проект, методы решения задач по физике, клетки и ткани 10 % от размера заработной платы педагогической нагрузки: физика, биология, химия, история, история России, всеобщая история, география, информатика, ИЗО, ОДНКНР, практикум по русскому языку, иностранный языка (англ. яз.), основы православной культуры, обществознание,

		право, кубановедение, экономика, Россия в мире, астрономия, личность в историческом процессе, окружающий мир, химия в задачах и упражнениях, проектная деятельность, практикум по информатике, индивидуальный проект
6.	консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования;	до 5500 рублей
7.	заведование элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.)	до 5500 рублей
8.	Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями;	до 5500 рублей
9.	за организацию и руководство методическим объединением учителей начальной школы	до 5500 рублей
10.	работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	до 4% от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки за каждого учащегося свыше 25 человек в классе; до 8 % от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки в группе (в случае деления класса на группы) за каждого учащегося свыше 12 человек в группе;
11.	за выполнение функции классного руководителя	4 000 рублей в месяц(**)
12.	ежемесячное денежное вознаграждения за классное педагогическим работникам.	5 000 рублей в месяц(***)
13.	за организацию по профилактике наркомании среди учащихся	Заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре в размере 2000 рублей; педагогу-психологу и социальному педагогу – в размере 1000 рублей. (****)
14.	работа с молодыми специалистами (наставники)	до 6000 рублей по результатам работы 1 раз квартал
15.	ведение клубной, конкурсной, экскурсионной работы с учащимися	до 6000 рублей по результатам работы 1 раз квартал
16.	организация и проведение дополнительных занятий со	до 6000 рублей по результатам работы 1 раз квартал



	слабоуспевающими учащимися	
17.	организация и проведение дополнительных занятий по предмету с одарёнными детьми	до 6000 рублей по результатам работы 1 раз квартал

(\*) Выплаты за проверку письменных работ при осуществлении индивидуального обучения на дому не предусмотрены.

(\*\*) Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы в размере 4000 рублей.

(\*\*) Размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ СОШ № 46 осуществляются в размере 5000 рублей за выполнение функции классного руководителя в одном классе в МАОУ СОШ № 46.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также классе-комплекте, который принимается за один класс независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

(\*\*\*) Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся МАОУ СОШ № 46 устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

При выполнении объема работ менее нормы рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке и (или) отработанному работником времени.

Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.

Предельный размер доплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

5.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшийся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

5.9. Компенсационные доплаты устанавливаются приказом директора МАОУ СОШ № 46.

Отмена или уменьшение компенсационных выплат производится мотивированным приказом директора по согласованию с профсоюзом.

## **6. Материальная помощь**

6.1. Из фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 46 работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение, болезнь), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 46

6.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

## **7. Гарантии по оплате труда**

7.1. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную

заработную плату работников МАОУ СОШ № 46.

7.2. При установлении учебной нагрузки педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, больше или меньше нормы часов, чем предусмотрено приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

7.3. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты,

материальная помощь осуществляется за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

7.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ) (далее – учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, рекомендуется производить из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.5. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 46 производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

7.6. Расчетные листы бухгалтерия выдает работникам персонально при выдаче заработной платы за вторую половину месяца. В расчетных листах указывается информация о составной части заработной платы работника, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей к выдаче.

7.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

## РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Лицевой счет за _____ месяц 201____ года				
Наименование учреждения				
ФИО _____		таб. Номер _____		
отработано: дней _ часов _____				
сумма льгот: _____ сумма льгот с нач. Года: _____				
Должность: _____				
Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы _____				
начисления	дн/ ча с	сумма	удержания	сумма
бюджет				
001.001 должностной оклад		_____	100.001 НДФЛ 102.001 профсоюзные взносы	_____
002.007 за проверку письменных работ		-		-
003.001 Премия (сумма)				
004.001 за квалиф. категор. %				
004.014 Надбавка за выслугу лет, %				
004.010 надбавка за интенсивность и эффективность работы, сумма				
004.016 Выплаты стимулирующего характера отд. категор. работников				
Компенсация за задержку з/пл		0, 00		
Итого начислено _____			Итого удержано _____	
К выплате _____				
118.001 аванс на пл/карты _____				
118.002 зарплата на пл/карты _____				
118.003 межрасч.1 на пл/карты _____				
с ЯНВАРЯ	Совокупный доход	_____		
по _____	Облагаемый доход	_____		
	НДФЛ	_____		
Страховые взносы:	Начислено		Перечислено во внебюджетные фонды	
	Страховая часть	_____	_____	
	Накопительная часть	0.00	0.00	
	ФСС	_____	_____	
	ФОМС	_____	_____	

Начисления и удержания производятся по кодам и наименованиям согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.